COMUNE DI ARENZANO

CITTA’ METROPOLITANA DI GENOVA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE

Comune di Arenzano

Premessa

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni.

COMUNE DI ARENZANO		
DATI IDENTIFICATIVI DELL'ENTE	**Amministrazioni con più di 50 dipendenti**	**Amministrazioni con meno di 50 dipendenti**
Via Sauli Pallavicino, 39 Tel.010.91380 Posta Elettronica Certificata: info@pec.comune.arenzano.ge.it P.Iva: 00449500107 Cod.Fisc.: 00449500107 Codice Univoco: UFAWWP	SI	

COMUNE DI ARENZANO

DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE

In questa sottosezione l'Amministrazione definisce i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, nonché l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, attraverso gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti.

La missione istituzionale della Pubblica Amministrazione è quella di creare Valore Pubblico a favore dei propri utenti, stakeholders e cittadini. Un ente crea Valore Pubblico quando riesce a gestire, secondo economicità, le risorse a disposizione valorizzando il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli stakeholder e dei cittadini in generale. E' il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sulla riscoperta del vero patrimonio intangibile, quale, ad esempio: la capacità organizzativa, le competenze delle proprie risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a causa di scarsa trasparenza (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi.

2.2 Performance	Tale ambito programmatico va predisposto secondo le logiche di performance management, di cui al Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Questo è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo. Si allega a tal fine il Piano Obiettivi 2022 e Piano delle Performance approvato dal Comune di Arenzano con deliberazione di Giunta n. 72 del 07.04.2022. I dati sono verificabili sulla base degli atti (determinazioni, deliberazioni, bandi...) che l'ente adotterà nel corso del 2022 e che saranno regolarmente pubblicati sul sito dell'Amministrazione. **Obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere** Il Comune di Arenzano ha approvato a riguardo la Deliberazione di Giunta n. 214 del 16.12.2021 ad oggetto "Ricognizione di eccedenze eventuali di personale- approvazione piano triennale azioni positive 2022/2024" Nell'ambito del capitolo relativo ai Servizi del Piano Triennale, porrà attenzione ai seguenti Obiettivi: • Organizzazione e benessere lavorativo; • Conciliazione ed armonizzazione dei tempi di lavoro e quelli della vita privata (Work Life Balance); • Sviluppo della professionalità e formazione • Sicurezza sul lavoro • Informazione e consapevolezza relativa all'operato del CUG

COMUNE DI ARENZANO	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	**DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE**
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	La sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge n. 190 del 2012 e che vanno formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore. Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013. Il piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022-2024 è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 25 del 10.2.2022.
3. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	In questa sezione si presenta il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione: • organigramma; • funzionigramma

3.1 Struttura organizzativa	Con deliberazione di Consiglio n. 2 del 17.02.2022, si è proceduto ad adottare il DUP(e successive modifiche), contenenti il fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 all’interno del quale si è individuato l’organigramma dell’ente che si allega al presente piano.